



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA


برنامج تمكين طالبات العلم

جمعية
تمكين
طالبات العلم
ترخيص: ٢٢٣٤١

قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

"إِنَّمَا الْعِلْمُ بِالتَّعَلُّمِ، وَإِنَّمَا الْحِلْمُ بِالتَّحَلُّمِ،
وَمَنْ يَتَحَرَّ الْخَيْرَ يُعْطَهُ، وَمَنْ يَتَّقِ الشَّرَّ يُوقَهُ"

صحيح الطبراني

المشكلة التي انطلق المشروع من أجلها:

تعد المرحلة الثانوية من المراحل المفصلية في حياة الطلاب حيث تُسهم هذه المرحلة بدور هام في الإعداد الجاد للطلاب، حيث تغطي هذه المرحلة فترة حرجية من حياة الشباب يطالبها تغييرات في البناء والإدراك والسلوك؛ مما يستلزم العمل على بناء الذات وتكوين الشخصية السوية لتحقيق الأهداف الرئيسية للمجتمع بكافة قطاعاته.

وقد اعتنى بهذه المرحلة نظام التعليم في المملكة العربية السعودية حيث تمثل هذه المرحلة الخطوة الأولى نحو التعليم ما بعد الثانوي أو التوجه لسوق العمل، فكان نظام المسارات أحد السمات التي تتميز بها المرحلة الثانوية عن غيرها من مراحل التعليم الأساسي، حيث تم تطبيقه بصور مختلفة منذ بدء العملية التعليمية من خلال الثانوية العامة والمعاهد بأنواعها - حسبما ورد في وثيقة سياسة التعليم في المملكة إلا أن نظام التعليم في المرحلة الثانوية عانى من مشاكل متعددة وذلك قبل إطلاق برنامج مسارات المطور، ومع إطلاق هذا البرنامج المطور كان لزاماً علينا المساهمة في رفعة ونهضة شباب هذا البلد ولذا توجه هدفنا في هذا البرنامج لهذه الفئة من الشباب لإيماننا بأهمية الاهتمام بهذه الفئة لتحضيرهم للمستقبل واغتنام الفرص التي توفرها الاحتياجات المتجددة والمتسارعة على المستويين المحلي والعالمي لتوفير فرصة التعلم في فترة الانقطاع بين المرحلة الثانوية والجامعة فيما يعود على مستقبلهم بالنفع بتنمية معارفهم الأساسية، وغرس القيم، وتمكينهم من المهارات اللازمة لهم للتميز في دراستهم الجامعية المستقبلية أو أي مجال آخر في التعليم أو التدريب، والتمكين في مهارات التواصل التي تمكنهم من الاتصال المثمر والفعال، لأن ذلك يسهم في بناء شخصية متوازنة منتجة عندها الدافع للعطاء والتعلم والتحسين المستمر في جميع المجالات التي تهتمها في تحسين جودة الحياة بتوازن الفرد المسلم المحافظ على قيمه، والواعي بتطورات العلم في العالم فينتفع منها بما يناسبه وبما يدعم رؤيته ورؤية وطنه.

وإن المتأمل لهذا الواقع يدرك أهمية الحاجة لتنمية مهارات ومعارف الشباب لتأهيلهم للدخول إلى سوق العمل والمنافسة فيه، حيث أن الاهتمام بالشباب في سن مبكرة وتدريبهم وتأهيلهم وصقل مهاراتهم يقلل الفجوة بين قدراتهم وإمكاناتهم ومتطلبات سوق العمل.

بعض الآثار الإيجابية للاهتمام بفئة الشابات:

تمكينهم من المهارات
اللازمة للتميز في الدراسة
الجامعية المستقبلية

تنمية المعارف
الأساسية وغرس القيم
في هذه المرحلة

تعزيز الدافعية في
الاستمرار في التعلم.

شعور الشابة بتحقيق
الذات وتنمية المسار
العلمي.

بناء شخصية متوازنة منتجة
عندها الدافع للعطاء
والتعلم والتحسين المستمر

استغلال أوقات الفراغ
لدى الشابة وقضاءها
فيما يعود بالنفع.

تطوير العادات والأساليب التي
يستخدمها الشباب في النجاح
والتفوق في الدراسة.

أحداث تغيرات إيجابية في
سلوك الشباب
واتجاهاتهم وإكسابهم
المعرفة الجديدة وتنمية
قدراتهم وصقل مهاراتهم.

نبذة عن البرنامج :

برنامج تنموي يهدف إلى إقامة برنامج (تعليمي تدريبي) خاص بخريجات الثانوية العامة غير المقبولات في الجامعات، لتمكينهم من اكتساب مهارات علمية تربوية ثقافية من خلال اغتنام وقت الفراغ المتاح بسبب عدم الالتحاق بالجامعة وتقديم برامج معتمدة بشكل مستقل أو بالتعاون مع هيئات تعليمية قائمة وتنمية مهاراتهم وتطوير قدراتهم بما يعود بالنفع عليهم وعلى المجتمع



الأنشطة والبرامج المقدمة من البرنامج:

الأنشطة القيمة:

وهي فعاليات وأنشطة تفاعلية في تعزيز القيم ورفع مستوى الطالبة المتعثرة وتنمية قدراتها.

اللقاءات التأهيلية والتدريبية:

وهي لقاءات متنوعة في تنمية المهارات التي تسهم في تطوير شخصية الطالبة المتعثرة وتساعد في إزالة التعثر.

برامج تطوعية مجتمعية:

وهي برامج تطوعية نهدف من خلالها إلى إشراك ودمج الطالبة في مجتمعها

المسابقات التحفيزية:

وهي مسابقة ثقافية شهرية أو فصلية تهدف إلى إثارة روح التفاعل، وإيجاد بيئة تنافسية جاذبة.

مسارات البرامج المقدمة من البرنامج:

التدريب والتطوير
في مهارات اللغة.

بناء الملكات العلمية
والمهارات الدراسية.

التدريب على مهارات
التواصل والحوار.

أسباب ومسوغات إقامة البرنامج:

4

الحاجة إلى توفير فرص تطوعية متنوعة للكوادر التعليمية المؤهلة تسهم في تحقيق رؤية المملكة والوصول إلى مليون متطوع.

3

الحاجة لتطوير الجانب المعرفي والمهاري واللغوي لاستكمال المسيرة الجامعية.

2

الحاجة إلى استغلال وقت فراغ الطالبات غير الملتحقات في الجامعة.

1

الحاجة لتقليل عدد الطالبات المتعثرات غير الملتحقات في الجامعة.

8

الحاجة إلى إبراز وتفعيل دور العمل التطوعي في المجتمع

7

الحاجة لنشر بعض القيم العلمية والفكرية وتعزيزها.

6

الحاجة إلى المحافظة على دافعية التعلم وتغذيتها بالعلوم والمعارف الأساسية.

5

حاجة الطالبات لتعلم مهارات تمكنهم من تخطي المرحلة الجامعية.

يساهم البرنامج في :

تنمية القدرات والمهارات
التي تسهم في تطوير
شخصية الطالبة.

المحافظة على دافعية
التعلم وتغذيتها بالعلوم
والمعارف الأساسية.

اغتنام وقت الفراغ المتاح
للداسة بسبب عدم
التحاقها بالجامعة.

تأصيل روح التطوع
والمبادرة المجتمعية.

الإرشاد والتوجيه للتعرف إلى
الميول والتخصصات الأكاديمية
والمهنية والتعرف إلى الذات.

نشر القيم العلمية
والفكرية وتعزيزها.

تنمية مهارات التذوق
الأدبي والكتابي.

العناية باللغة العربية
وغرس قيمة الاعتزاز بها.

تمكين الدارسة من
المهارات الأساسية في
التعليم الجامعي.

تحقيق رؤية المملكة 2030 بـ:

- الوصول لاقتصاد مزدهر فرصة مثمرة (تتعلم لنعمل).
- الوصول إلى مليون متطوع.
- تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل.
- إتاحة فرص العمل للجميع عبر تحسين جاهزية الشباب لسوق العمل.

الهدف العام:

أقامة برنامج (تعليمي تدريبي) خاص بخريجات الثانوية العامة الغير المقبولات في الجامعات لرفع كفاءتهم وتمكينهم وتأهيلهم للدارسة الجامعية وتزويدهم بالعتاد المعرفي والمهاري المطلوب ومن ثم تجويد مخرجات الجامعات من الخريجين القادرين على المساهمة في التنمية بجميع اشكالها

الأهداف المحددة:

- الحصول على كافة الاعتمادات والاوزنات الخاصة بالبرنامج خلال شهرين
- تشيد وبناء وإطلاق البرنامج التعليمي خلال 6 أشهر
- تجهيز الغطار الاستراتيجيوالخطة الاستراتيجية للبرنامج خلال شهرين
- تجهيز خطة البرنامج التعليمي الخاص بالبرنامج واعتماده خلال شهرين
- إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية الخاصة بالبرنامج خاص بالستة أشهر
- تدريب عدد 400 طالبة بواقع ثلاثة فصول دراسية بما يضم 8 مسافات تعليمية



1,750,000 ريال



نبذة عن البرنامج:

المسار الأول: مدته سنة
المسار الثاني: مدته سنتان



الجهة المنفذة:

جمعية تمكين طالبات العلم - جدة



الفئة المستهدفة:

بشكل مباشر: خريجات الثانوية العامة غير المقبولات في الجامعات.
بشكل غير مباشر: المجتمع السعودي بكل مكوناته



أصحاب المصلحة:

- الطالبات المستفيدات
- المجتمع عامة في مدينة جدة.
- عائلات الطالبات.
- وزارة التعليم
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- مدربي ومعلمو المجالات المتضمنة بالمشروع.



الموارد البشرية المطلوبة للتنفيذ:

- مدير البرنامج
- منسق البرنامج
- أعضاء هيئة التدريس
- مشرف المناهج الدراسية
- إداري البرنامج عدد (4)
- سائق
- حارس
- اعلامي
-

التجهيزات المادية اللازمة:

قاعات تدريبية
مجهرية

سيارة نقل

مقر الجمعية

أجهزة حاسوب.

جوائز وحوافز
للمسابقات.

منهاج تدريبي

كاميرات (فوتوغرافية
وسينمائية).

أجهزة ومعدات
لكل مساق.

المخرجات المتوقعة، مؤشرات الأداء ووسائل التحقق:

الهدف المحدد	المخرجات	المؤشر	وسائل التحقق
الحصول على كافة الاعتمادات والأذونات الخاصة بالبرنامج خلال شهرين	- ترخيص بناء البرنامج - ترخيص مباشرة العمل - ترخيص تقديم برامج تدريبية	- عدد الزيارات التي تمت للجهات الرسمية - عدد التراخيص التي تم الحصول عليها - عدد الاعتمادات الحكومية - عدد اذونات لا مانع من مباشرة العمل	- ورقة التراخيص - خطاب الاعتماد - خطاب لا مانع من مباشرة العمل
تشيد وبناء وإطلاق البرنامج التعليمية خلال 6 أشهر	- مبنى وقاعات مجهزة للبرنامج - مجهزة بشكل كامل	- عدد ساعات البناء - وجود مبنى للبرنامج - عدد القاعات التي تم تجهيزها. - وجود التجهيزات المكتبية	- التوثيق الإعلامي - المعاينة العينية للمبنى - المعاينة العينية للقاعات - المعاينة العينية للتجهيزات.
تجهيز الإطار الاستراتيجي والخطة الاستراتيجية للبرنامج خلال شهرين	- إطار استراتيجي. - خطة استراتيجية	- عدد ساعات الاجتماعات - عدد ورش العمل	- وثيقة الإطار الاستراتيجي - وثيقة الخطة الاستراتيجية
تجهيز الخطة البرنامج التعليمي الخاص بالبرنامج واعتماده خلال شهرين	برنامج تعليمي متكامل	- عدد ساعات الاجتماعات - عدد ورش العمل - عدد اللقاءات مع الخبراء	- خطة البرنامج التعليمي - التوثيق الاعلامي
تجهيز النظام الأساسي للبرنامج خلال شهرين	نظام أساسي متكامل	- عدد ساعات الاجتماعات - عدد الزيارات التي تمت للجهات المعنية - عدد اللقاءات ورش العمل - عدد الفصول المنجزة	وثيقة النظام الأساسي
إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية الخاصة بالبرنامج خلال ستة أشهر	منصة إلكترونية تفاعلية	- عدد ساعات الاجتماعات - عدد اللقاءات ورش العمل - عدد ساعات البرمجة	منصة إلكترونية تفاعلية
تدريب عدد 400 طالبة بواقع ثلاث فصول دراسية بما يضم 8 مساقات تعليمية بواقع 60 ساعة لكن مساق	8 مساقات تعليمية تم إنجازها بإجمالي 480 ساعة تدريبية. 400 طالبة قد اكتسبت كل منهم مهارات حياتية ومهارات وقدرات لازمة للاندماج في الجامعات	- عدد المستفيدين من المشروع. - معدل التزام المستفيدين. - عدد الساعات التدريبية المقدمة. - احترافية الخريجين بعد كل دورة. - عدد الدورات المقدمة. - تقييم المدربين لأداء المستفيدين. - نسبة الملتحقين بالجامعات بعد هذا البرنامج	- كشف الحضور. - التوثيق الإعلامي. - مشاريع تخرج المستفيدين لكل فصل. - تقرير المدربين. - شهادات المستفيدين. - التقرير الختامي. - استبيان رضا المستفيدين

المخاطر المحتملة للبرنامج وأبرز الحلول المقترحة:

الخطر	احتمالية الحدوث	قوة التأثير على سير المشروع	أبرز الحلول المقترحة
تعثر بناء مقر البرنامج	3	5	- دراسة أسباب التعثر واتخاذ قرار بها. - تكليف إدارة جديدة متفرغة. - التعاقد مع شركات مقاولات أخرى.
تأخر اعداد المستندات اللازمة للبرنامج لمباشرة العمل	2	4	- حصر وتوفير كافة المتطلبات اللازمة. - تكليف فريق مساند لفريق تجهيز المستندات. - توفير كافة المتطلبات اللوجستية اللازمة لتسهيل وتسريع العمل.
تأخر إعداد النظام الأساسي والخطة الاستراتيجية	2	4	- التعاقد مع مؤسسات استشارية أخرى. - وضع جدول زمني محدد لإنهاء كافة الأنظمة والخطط.
تأخر اعداد البرنامج التدريبي	1	5	- التعاقد مع جهات استشارية جديدة. - توقيع عقود الزامية للشركات الاستشارية. - تكليف إدارة متفرغة لمساندة الإدارة الحالية.
قلة الإقبال على المشروع	1	3	- التسويق الجيد للمشروع. - إظهار مميزات المشروع من خبرات ودورات وشهادات.
قلة كفاءة بعض المدربين	1	5	- التحقق من كفاءة المدربين أثناء الاختيار. - وضع قائمة مدربين احتياط والتواصل معهم عند الضرورة.
ضعف التزام بعض المستفيدين.	4	2	- وضع اختبار في نهاية كل دورة. - شرط حضور ما لا يقل عن 90% من الأيام للحصول على الشهادة. - في حال عدم الالتزام يتم ترشيح أشخاص آخرين لنفس الشاغر. - السعي لتوفير منح دراسية لأول متدربين في كل دورة.
قلة كفاءة محاضرين ورشات العمل	1	5	- التحقق من كفاءة المحاضرين. - وضع قائمة محاضرين احتياط والتواصل معهم عند الضرورة.

(1: أقل احتمالاً - 5: أكثر احتمالاً)

خطة العمل:

السنة الثانية												السنة الأولى												النشاط
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
																								استخراج التصاريح والأذونات المطلوبة
																								التعاقد مع شركات المقاولات
																								بناء مقر الأكاديمية
																								تجهيز القاعات التدريبية
																								التعاقد مع الجهات الاستشارية
																								اعداد الإطار والخطة الاستراتيجية
																								تجهيز النظام الأساسي
																								تشيد وبناء المنصة التفاعلية
																								تجهيز خطة البرنامج التدريبي
																								اختيار المدربين والتواصل معهم.
																								اعداد البرامج التدريبية
																								فتح باب التسجيل في الأكاديمية
																								مرحلة التدريب
																								ربط الخريجات بالجامعات
																								أخذ تغذية راجعة عن أداء الخريجات
																								الحفل الختامي للمشروع

نقاط القوة بالبرنامج:



اقبال ورغبة الخريجات
على هذا النوع من
المشاريع.



قلة وجود مشاريع
مشابهة في ذات
النطاق الجغرافي.



برنامج متخصص في
التعامل مع الفئة المستهدفة
(خريجي الثانوية العامة غير
الملتحقات بالجامعات)



دعم رؤية
المملكة لمشاريع
التدريب والتعليم.



التدريب سيزيد من
اندماج الخريجات مع
مجتمعاتهم.



التدريب سيكون على
أيدي مدربين محترفين
في تخصصاتهم.



سيتم الاجتهاد في توفير منح
للدراة الجامعية للخريجات
الأعلى أداء وتميزاً.

قيود البرنامج :

يشترط اجتياز المقابلة الشخصية للتحقق من جدية ورغبة وتفرغ الخريجات وتوفير المهارات الأساسية لديهن.

يتم اختيار الخريجات بناء على قوة رغبتهم.

يتعهد الخريجات بالالتزام بالبرنامج وحضور ما لا يقل عن 90% من الأنشطة.

المشاركة حصراً لخريجات الثانوية العامة غير الملتحقات بالجامعات.

يحق للخريجات المشاركة في برنامج واحد من برامج البرنامج .

لا يحق للخريجات تكرار نفس الدورة.



موازنة البرنامج :

م	البند	الموازنة المقترحة	العدد
1	تجهيز مقر البرنامج والقاعات	1200,000 ريال	- تجهيز مبني $1 \times 1000,000 = 1000,000$ ريال - تجهيز قاعات تدريبية $4 \times 50000 = 200,000$ ريال
2	تجهيز النظام الأساسي	15,000 ريال	عقد الشركة الاستشارية 15,000 ريال
3	تجهيز الخطة الإطار والخطة الاستراتيجية	15,000 ريال	الشركة الاستشارية 15,000 ريال
4	تجهيز برنامج البرنامج والمادة التدريبية	20,000 ريال	- الشركة الاستشارية 10,000 ريال - مكافأة خبراء: $2 \times 5000 = 10,000$ ريال
5	إطلاق المنصة الإلكترونية التفاعلية	100,000 ريال	عقد الشركة المطورة: 100,000 ريال
6	رواتب العاملين	198,000 ريال	- راتب الإداريات: $4,000 \times 3 \times 12 = 144,000$ ريال - راتب عاملة: $1500 \times 12 = 18000$ ريال - راتب حارس: $1500 \times 12 = 18000$ ريال - راتب سائق: $1500 \times 12 = 18000$ ريال
7	مكافأة أعضاء هيئة التدريس	120,000 ريال	40 أسبوع $\times$ 20 ساعة $\times$ 150 ريال = 120000 ريال
8	مصرفات عمومية	36,000 ريال	كهرباء، ماء، اتصالات، محروقات ومواصلات، تكاليف لوجستية، قرطاسية، ضيافة، تكاليف أخرى.
9	حوافز للمسابقات	36,000 ريال	هدايا متنوعة
10	الحفل الختامي	6,000 ريال	
11	نفقات إدارية	4,000 ريال	500 ريال $\times$ 8 أشهر = 4,000 ريال.
المجموع		1,750,000 ريال	



جامعة تمكين طالبات العلم

جامعة أهلية مسجلة في المركز
الوطني؛ لتنمية القطاع غير الربحي
في محافظة جدة، برقم: 2234



حساب مصرف الراجحي:

SA508000052608010358964

