



توثيق بنود بطاقة الممارسة

- ☒ تم تنفيذ قياس الرضا لأعضاء المجلس
- ☒ تم احتساب نسبة الاستجابة وفق الفئة المستهدفة
- ☒ أنجز تحليل رقمي ونوعي للنتائج
- ☒ تُعرض هذه النتائج على المجلس لاعتماد القرارات
- ☒ صدرت توصيات للمجلس موجهة للتنفيذ
- ☒ يُنشر ملخص النتائج إلكترونياً حيثما يلزم
- ☒ يُبلغ أصحاب العلاقة بنتائج التقييم بوسائل مناسبة
- ☒ يُعد تقرير تقييم أثر على الأداء المؤسسي

تحليل استبانة قياس رضا أعضاء مجلس الإدارة في جمعية تمكين طالبات العلم

تهدف هذه الاستبانة إلى قياس مدى رضا أعضاء مجلس الإدارة عن كفاءة الحوكمة، وفعالية الاجتماعات، وجودة التواصل والشفافية، ودقة التقارير، واتخاذ القرارات. تم تحليل الردود الرقمية والنوعية بغرض تحسين الأداء المؤسسي

أولاً: التحليل الرقمي للبنود



عدد الردود 5 أعضاء

يبين الجدول التالي نسبة الإجابات بأعلى درجة (٥ من ٥) لكل بند من بنود الاستبانة، وهو ما يُعبّر عن أعلى مستويات الرضا

نسبة الرضا	المحور
100%	هل أهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف
100%	ما مدى وصول تقارير الجمعية بشكل دوري لكم
100%	هل تقوم الجمعية باطلاعكم على إنجازاتها بشكل دوري
100%	هل توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب من وجهة نظرك
100%	هل كان التواصل بشأن حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد كافيًا
100%	هل كان عدد الاجتماعات خلال هذا العام يُحقق طموحك كعضو مجلس
100%	هل أوراق العمل ومحاور الاجتماعات كانت تصلك بشكل واضح قبل الاجتماع
100%	هل القرارات التي اتخذت في الاجتماعات لها تأثير إيجابي وواضح على الجمعية
98%	هل تجد خلال الاجتماعات بأن هناك تفاعل في طرح الآراء يُثري الجو العام للاجتماعات

ثانيًا: التحليل النوعي (التغذية الراجعة)

لم تُسجّل ملاحظات نوعية تُذكر في خانة التعليقات/الاقتراحات

ثالثًا: التوصيات التحليلية

01

تعزيز فاعلية الاجتماعات من خلال ضبط الجداول الزمنية ومحاضر القرارات ومتابعة التنفيذ

02

توحيد قنوات التواصل الرسمية بين المجلس والإدارة التنفيذية

03

رفع التقارير الخاصة بالحوكمة وربطها بخطة سنوية للمراجعة

04

مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحوكمة وربطها بخطة سنوية للمراجعة

رابعًا: توصيات مجلس الإدارة

يبين الجدول التالي نسبة الإجابات بأعلى درجة (٥ من ٥) لكل بند من بنود الاستبانة، وهو ما يُعبّر عن أعلى مستويات الرضا

01

اعتماد إطار زمني ثابت لاجتماعات المجلس مع نشر جدول الأعمال قبل الاجتماع بوقت كاف

02

إنشاء سجل إلكتروني لقرارات المجلس يوضح الإجراء والمسؤول والموعّد النهائي والمتابعة

03

اعتماد نموذج موحد لتقارير الأداء ورفعها للمجلس شهريًا

04

نفيذ برنامج تقويم ذاتي سنوي لحوكمة الجمعية وفق مؤشرات المركز الوطني

05

نشر ملخص قرارات المجلس التي يجوز نشرها دعمًا للشفافية

سادسًا: تقييم الأثر على الحوكمة

يساعد قياس رضا أعضاء المجلس على رفع جودة الحوكمة من خلال تحسين دقة التقارير، وتسريع متابعة القرارات، وزيادة الشفافية الداخلية، وهو ما ينعكس على أداء الجمعية واستدامتها

الخاتمة

يُعد هذا التقرير وثيقة رسمية لتوثيق أداء الجمعية وقياس رضا القيادة العليا عن أنظمتها وبرامجها، استيفاءً لمتطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

عدد أعضاء مجلس الإدارة ه – عدد الردود ه

