



# الخطة التشغيلية لجمعية تمكين طالبات العلم للعام ٢٠٢٦

## بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### القيم:

الإحسان, المسؤولية, الإتقان,  
التعاون, المصداقية, النزاهة

### الرسالة:

تمكين طالبات العلم معرفياً  
ومهارياً وقيماً من خلال  
فريق عمل متخصص في بيئة  
تعليمية محفزة

### الرؤية:

الريادة في مجال تعليم  
طالبات العلم بكفاءة وإتقان

## الهدف: التمكين المعرفي والمهاري

م	اسم البرنامج	وصف البرنامج	أهداف البرنامج	تاريخ التنفيذ	الفئة المستهدفة	عدد المستهدفين	جهات التنفيذ	مخرجات البرنامج	المسؤول عن التنفيذ	الإجراءات	المؤشرات
١	برنامج تمكين طالبات العلم	نظرًا لوجود عدد من خريجات الثانوية العامة اللاتي لا يتاح لهن الالتحاق بالدراسة الجامعية، والتي قد تستمر لفترة يمكن أن تفقد فيها الدراسة دافعيتها للتعلم، فكانت الحاجة لبرنامج يغطي حاجة هذه الفئة من الفتيات ولذا أقيم هذا البرنامج التعليمي التدريبي لتمكين الدارسة من بناء معارفها الصحيحة واكتساب مهارات علمية وتربوية واجتماعية بما يعود	١. تمكين الدارسة من المهارات الأساسية في الدراسة الجامعية المستقبلية. ٢. اغتنام وقت الفراغ المتاح للدارسة بسبب عدم التحاقها بالجامعة. ٣. تعزيز الدافعية في الاستمرار في التعلم وتغذيتها بالعلوم والمعارف الأساسية. ٤. بناء المعارف والمهارات التي تسهم في تطوير شخصية الطالبة.	برنامج مستمر طوال السنة الدراسية. من الربع الأول إلى الربع الرابع	خريجات الثانوي وخريجات البكالوريوس	٥٠٠ مستفيدة	جمعية تمكين طالبات العلم	١. مهارات مكتسبة للمستفيدات تمكهن من النجاح والتميز في دراستهم الجامعية بإذن الله في المجالات التالية: ١. مهارات التلخيص والكتابة. ٢. مهارات القراءة والبحث. ٣. مهارات التواصل والحوار. ٤. مهارات التعامل مع المصادر وطرق استخراج المعلومة الصحيحة. ٥. اكتساب عدد من المعارف والعلوم المناسبة لمرحلتهن.	-مديرة البرامج والمشاريع -مديرة البرنامج -مديرة التطوع -المدربات	- تجهيز المقرر - تحديد المقررات ووضع الخطط الدراسية والجداول -استقطاب مدربات ذوات كفاءة عالية -التسويق -لاستقطاب المستفيدات -تنفيذ اللقاءات التدريبية للتدريب على المهارات الدراسية والبحثية -جلسات قرائية موجهة	-تطبيق المهارات المكتسبة بشكل فاعل بنسبة ٨٠٪ -المشاركة الفاعلة في الأنشطة وتنفيذها بشكل صحيح بنسبة ٨٠٪ - قدرة المستفيدات من البرنامج على العمل كمتطوعات في برامج الجمعيات والجمعيات الأخرى بنسبة ٦٠٪

الهدف: التمكين المعرفي والمهاري

م	اسم البرنامج	وصف البرنامج	أهداف البرنامج	تاريخ التنفيذ	الفئة المستهدفة	عدد المستهدفين	جهات التنفيذ	مخرجات البرنامج	المسؤول عن التنفيذ	الإجراءات	المؤشرات
		بالنفع عليهم وعلى المجتمع. من خلال اغتنام وقت الفراغ المتاح للدراسة بسبب عدم الالتحاق بالجامعة. ويتضمن ثلاثة مسارات: • مسار سنة الاستراحة • مسار أسس العلوم • مسار التخصص	٥. العناية باللغة العربية وغرس قيمة الاعتزاز بها. ٦. تأصيل روح التطوع والمبادرة المجتمعية. ٧. بناء شخصية متوازنة منتجة عندها الدافع للعطاء والتعلم. والتحسن المستمر.					٢. عدد من المتطوعات في البرامج المختلفة سواء في مقر الجمعية أو مقرات أخرى. ٣. تطور شخصية المستفيدة من النواحي الشخصية والمهنية والرقمية. ٤. تكوين علاقة بين المستفيدات والكتاب النافع. ٥. تكوين فكر واعي.		-مسابقات متنوعة -إعداد وتنفيذ المشروع الختامي وتكريم المشاركات - استلام الشهادات -إعداد التقارير الختامية وقياس الرضا والأثر.	- إتمام البرنامج من قبل المستفيدات بنسبة ٨٠٪ -ارتفاع نسبة قياس رضا المستفيدات إلى ٩٥٪ -ارتفاع عدد المستفيدات من البرنامج بنسبة ٧٠٪ عن العام الماضي

م	اسم البرنامج	وصف البرنامج	أهداف البرنامج	تاريخ التنفيذ	الفئة المستهدفة	عدد المستهدفين	جهات التنفيذ	مخرجات البرنامج	مسؤول التنفيذ	الإجراءات	المؤشرات
٢	برنامج طموح باحثة	من باب الشراكة الاجتماعية مع الجامعات ونظراً لوجود حاجة ماسة عند الباحثات في الدراسات العليا لمد يد العون لهن في تخطي هذه المرحلة المهمة كان إقامة هذا البرنامج التدريبي النوعي، حيث يتبنى الباحثات وطالبات مراحل الدراسات العليا في عدة تخصصات؛ بهدف تمكينهن لبناء أبحاث مبتكرة ومميّزة، بدءاً من بناء الفكرة، ومروراً باستكمال المهارة، وانتهاءً إلى انطلاقة قويّة للباحثة، مع المساندة العلمية والنفسية من خلال تقديم استشارات مع متخصصات في المجالات المختلفة.	١. تمكين الباحثات من طالبات الجامعة والدراسات العليا في عدة تخصصات. ٢. تقديم استشارات بحثية للباحثات من مختصات أعضاء هيئة تدريس من ٤ جامعات سعودية. ٣. إتاحة الفرصة للقاء بين الباحثات وبناء علاقات تدعم رحلتهم البحثية. ٤. توفير بيئة مناسبة لـ " قفزة بحثية" لإعانة الباحثات على تسريع البحث والوصول لنتائج خلال مدة زمنية محدودة.	برنامج يتكرر طوال السنة لخدمة الباحثات	الباحثات في مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا	١٠٠ باحثة	الجهة الرئيسية: جمعية تمكين طالبات العلم الجهة المساندة: جمعية رواق الأوراق.	١. تكوين مجتمع معرفي للباحثات لتبادل الخبرات. ٢. تقديم استشارات للباحثات، والإجابة على التساؤلات. ٣. تطور مهارات البحث العلمي. ٤. حصول الباحثات على الدعم المناسب لهن. ٥. تطور مهارات تنسيق البحوث وكتابتها.	-مديرة البرامج والمشاريع -معدّة البرنامج -المدرّبات -مديرة التطوع	-تجهيز المقر -إعداد الحقائق التدريبية والمحتوى التفصيلي والزمني للبرنامج -التنسيق مع الأكاديميات والمدرّبات والجهة المساندة -تنفيذ حملة إعلانية لاستقطاب الباحثات -تجهيز المكتبة وأجهزة حاسوب -تنفيذ اللقاءات وورش العمل -تنفيذ الاستشارات البحثية الفردية	-المشاركة الفاعلة في الأنشطة وتنفيذها بشكل صحيح بنسبة ٨٠٪ -تطبيق المهارات المكتسبة بشكل فاعل بنسبة ٧٠٪ -تسريع انجاز المستفيدات لأبحاثهن بنسبة ٦٠٪ -تطور مهارات تنسيق البحوث وكتابتها بنسبة ٧٠٪ -ارتفاع عدد الحضور

م	اسم البرنامج	وصف البرنامج	أهداف البرنامج	تاريخ التنفيذ	الفئة المستهدفة	عدد المستهدفين	جهات التنفيذ	مخرجات البرنامج	مسؤول التنفيذ	الإجراءات	المؤشرات
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ويشمل: لقاءات تدريبية على ثلاثة مراحل: بناء الفكرة البحثية، كتابة خطة البحث، انطلاقة باحثة.</li> <li>يوم الخلوة البحثية</li> <li>المضمار البحثي</li> </ul>								- إعداد التقارير الختامية.	للبرنامج بنسبة ٥٠٪ عن العام الماضي -ارتفاع نسبة قياس رضا المستفيدات إلى ٩٥٪

م	اسم البرنامج	وصف البرنامج	أهداف البرنامج	تاريخ التنفيذ	الفئة المستهدفة	عدد المستهدفين	جهات التنفيذ	مخرجات البرنامج	مسؤول التنفيذ	الإجراءات	المؤشرات
٣	برنامج غرس القيم	نظرًا لما تعزز به القيم من صفات حسنة في الفرد، وتسهم في بناء مجتمع متوازن، حرصنا على إقامة برنامج قيمي يهدف إلى إكساب قيم النجاح على المستوى الشخصي والاجتماعي والمهني بما يحقق الأهداف الاستراتيجية لبرنامج تنمية القدرات البشرية (برنامج الرؤية)	١- تعزيز القيم بما يحقق تطبيقها عمليًا في المواقف المختلفة. ٢- نشر الوعي بأهمية ممارسة القيم في جميع المجالات. ٣- إعداد برامج قيمة تبني الشخصية على أسس صحيحة. ٤- إقامة ورش عمل وجلسات ولقاءات تعرّف بأهمية غرس القيم للمربين. ٤. ترسيخ الاعتزاز بالهوية الفردية والهوية المجتمعية.	برنامج مستمر ينفذ طوال السنة	من ١٨ إلى ٣٠ سنة	٢٠٠ مستفيدة	جمعية تمكين طالبات العلم	-خروج المستفيدة بتصورات واضحة عن أهم القيم التي تبني شخصيتها. -الخروج بتصورات صحيحة للنفس ومهارات تواصل إيجابية. -تحدد المعايير والإطار المرجعي الذي تستند إليه الطالبة في تقييم سلوكها وسلوك الآخرين من حولها. -تكوّن سياج وحصن يحمي الطالبة من الانحرافات الفكرية	-مديرة البرامج والمشاريع -مديرة البرنامج -المدربات -مديرة التطوع	- تجهيز المقر -إعداد محتوى ومحاور البرنامج -التعاقد مع المدربات -إطلاق حملة إعلانية لاستقطاب المستفيدات -تنفيذ اللقاءات التدريبية والورش المهنية تنفيذ المسابقات وتوزيع الجوائز -إعداد التقارير الختامية وقياس الرضا والأثر	-المشاركة الفاعلة في الأنشطة وتنفيذها بشكل صحيح بنسبة ٨٠٪ -تطبيق المهارات المكتسبة بشكل فاعل بنسبة ٧٠٪ -تسمية القيم الأساسية للشخصية الناجحة في جميع الجوانب ٩٠٪ -تحديد المشاركة ميولها ومجالات التخصص المهني المناسبة لها بنسبة ٨٠٪ -ارتفاع عدد الحضور للبرنامج بنسبة ٥٠٪ عن العام الماضي

الهدف: رفع الكفاءة الإنتاجية للموارد البشرية:

م	الإجراء	تاريخ التنفيذ	عدد المستهدفين	الشراكات	مسؤول التنفيذ	المؤشرات
١	تطوير نظام الموارد البشرية	الربع الثاني	١٦	-	المدير التنفيذي + المحاسبة	نسبة الإنجاز ٥٠٪
٢	رفع كفاءة موظفات الجمعية عبر الالتحاق بدورات نوعية	الربع الثاني والثالث	١٦	-	المدير التنفيذي + مديرة البرامج والمشاريع	-عدد الدورات المقدمة ١٠ دورات وأكثر -زيادة عدد ساعات التدريب والتطوير لكل موظفة
٣	تعزيز قيم الجمعية لدى موظفات الجمعية والمتطوعات	من الربع الأول	١٦	-	المدير التنفيذي + مديرة البرامج والمشاريع	زيادة نسبة الإنتاجية إلى ٩٠٪
٤	صناعة بيئة محفزة للموظفات والمتطوعات	مستمر	١٦	-	مجلس الإدارة والمدير التنفيذي	زيادة نسبة الإنجاز إلى ٩٠٪ زيادة نسبة الاحتفاظ بالموظفات والمتطوعات إلى ٩٠٪
٥	تفعيل دور المتطوعات للمشاركة في العمل ضمن برامج الجمعية من خلال تقديم فرص تطوعية جاذبة في منصة العمل التطوعي	من الربع الثاني إلى الرابع	٥٠٠ متطوعة	-	المدير التنفيذي +مديرة وحدة التطوع	-زيادة عدد عضوات فريق تمكين التطوعي إلى ٣٠ عضوة -زيادة عدد الفرص التطوعية ٥٠ فرصة -استقطاب ٥٠٠ متطوعة

الهدف: التميز التشغيلي:

م	الإجراء	تاريخ التنفيذ	عدد المستهدفين	الشراكات	مسؤول التنفيذ	المؤشرات
١	تنفيذ البرامج بجودة عالية	من الربع الأول إلى الربع الرابع	١٠٠٠ مستفيدة	الجمعيات الأخرى	مديرة البرامج والمشاريع + فريق البرامج + فريق تمكين التطوعي	-ارتفاع نسبة الحضور للبرامج بنسبة ٥٠٪ -زيادة مستوى رضا المستفيدات عن البرامج بنسبة ٩٧٪ -تنفيذ البرامج في الوقت المحدد بنسبة ٩٠٪
٢	عقد مقارنات مع الجمعيات المماثلة	بشكل مستمر	٥	-	المدير التنفيذي + فريق البرامج	تطوير أداء وبرامج الجمعية بنسبة ٣٠%
٣	تطبيق معايير الحوكمة (التقييم الذاتي)	من الربع الأول إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي + المدير المالي	زيادة نسبة الحوكمة إلى أكثر من ٩٨٪
٤	إعداد الخطة التشغيلية للعام التالي ٢٠٢٧	الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي إدارة البرامج المدير المالي	إنجاز الخطة في شهر ١١ والرفع للجنة المشرفة بطلب الموافقة عليها
٥	تطبيق معيار إدامة التطوع	الربع الرابع	-	-	مديرة وحدة التطوع	نسبة تطبيق المعيار

الهدف: الإعلام والتسويق:

م	الإجراء	تاريخ التنفيذ	عدد المستهدفين	الشراكات	مسؤول التنفيذ	المؤشرات
١	زيادة استقطاب الفئة المستهدفة	من الربع الثاني إلى الرابع	١٠٠٠ مستفيدة	-	مسؤولة وسائل التواصل فريق البرامج	-زيادة عدد المستفيدات من الجمعية بنسبة ٥٠٪
٢	زيادة الحملات الإعلانية وتفعيل وسائل التواصل الاجتماعي للجمعية	من الربع الأول إلى الرابع	٣٠ حملة إعلانية	-	مسؤولة وسائل التواصل فريق البرامج	- نمو عدد المتابعين في المنصات الرقمية الخاصة بالجمعية بنسبة ٥٠٪ - زيادة معدل الظهور الإعلامي شهرياً

**الهدف: تعزيز الاستدامة المالية:**

م	الإجراء	تاريخ التنفيذ	عدد المستهدفين	الشراكات	مسؤول التنفيذ	المؤشرات
١	إعداد الموازنة التقديرية للعام ٢٠٢٧	الربع الأول	-	-	المدير المالي	إنجاز الموازنة
٢	العمل على تسويق برامج الجمعية للجهات المانحة	من الربع الأول إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي الموارد المالية	زيادة عدد الداعمين إلى ١٦ داعم
٣	العمل على تعدد مصادر الدخل للجمعية	من الربع الأول إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي الموارد المالية	زيادة عدد مصادر الدخل للجمعية إلى أكثر من ٦ مصادر
٤	تفعيل موقع التبرعات الإلكتروني للجمعية	من الربع الأول إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي مسؤولية الموقع	زيادة التبرعات الداخلة من خلاله
٥	السعي لتوفير مشاريع استثمارية للجمعية	الربع الثالث والرابع	-	-	الموارد المالية مجلس الإدارة	٣ مشاريع
٦	عقد المزيد من الشراكات المجتمعية وتفعيلها	من الربع الثاني إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي فريق البرامج	زيادة عدد الشراكات الفاعلة أكثر من ٥ شراكات
٧	تفعيل الشراكات الحالية	من الربع الأول إلى الربع الرابع	-	-	المدير التنفيذي فريق البرامج	زيادة عدد البرامج المنفذة بالشراكة إلى ١٠ برنامج